๔. หลักเกณฑ์และวิธีเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้		
๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๑.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๕๐	
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๕๐	โดยวิธีทดสอบ
ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งภาคปฏิบัติ		ภาคปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ		
รวม	**๒๐๐**	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๗. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลห้วยนาง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

๘. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีทดสอบภาคปฏิบัติ ระหว่างเวลา ๑๑.๐๐ น. – ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลห้วยนาง

๙. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยการสัมภาษณ์ ระหว่างเวลา ๑๑.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลห้วยนาง